

AKTI I KRIJIMIT

“KONTRATA KOLEKTIVE E PUNES”

KAPITULLI

3

FUSHA E ZBATIMIT



KAPITULLI I TRETE

3. Fusha e Zbatimit

3.1. Përcaktimi i punonjësve që mbulohen nga kontrata kolektive.

3.1.1 Ky Akt Administrativ Kolektiv, “Kontrata Kolektive e Punës”, vlen për të gjithë të punësuarit që ushtrojnë aktivitetin në fushat e veprimtarive të inxhinierive në të gjithë territorin e Republikës së Shqipërisë.

3.1.2. Kjo Kontrate Kolektive e Punës i shtrin efektet e saj për punëdhënësit dhe të punësuarit në subjektet që kryejnë shërbimet në fushat shërbime të veprimtarive të Inxhinierive në të gjitha nivelet (apo pozicionet) si;

- a) Të punonjësve si Specialist dhe Nën specialistë plotësues (*Punëtorët e Fuqisë së Krahut*),
- b) Të punonjësve në Edukimin e Lartë Universitar me Titullin përkatës Inxhinier të Profesionit të zgjedhur prej tyre (*Punëtorët e Mendjes*).

... në të gjitha llojet e shërbimeve;

- c) Si në ndërtim, prodhim, ngarkim shkarkim, shfrytëzim, mirëmbajtje, montim, shitje-bleje të produkteve në Fushën e Veprimtarisë përkatëse, transport në ndërtim, në administrimin e ndërtesave, në administrimin e infrastrukturës, në administrim (*menaxhim të subjekteve*), por pa u kufizuar në shërbime të çdo profesioni në të tashmen dhe në të ardhmen;
- d) Si Studiues, Projektues, Ndërtues, Prodhues, Montatues, Mbikëqyrës, Kolaudues, Vlerësues, Ekspertë Teknike, Lektor (mësimdhënie profesionale), Administrator (menaxher);

... si edhe të punësuarit si;

- e) Pa përjashtuar nxënësit/praktikantët të niveleve të mesme me aftësim profesional/kandidateve për dëshmi aftësie të nivelit të mesëm profesional, student/praktikant të nivelit të lartë, si edhe kandidateve për titullin e nivelit të lartë të profesionit përkatës, nën mbikëqyrjen e një profesionisti të certifikuar.

3.1.3. Ky Akt Administrativ Kolektiv, vlen edhe për punëdhënësit dhe të punësuarit me shtetësi të huaj, ose pa shtetësi të cilët ushtrojnë veprimtari në fushat shërbime të Inxhinierive territorin e Republikës së Shqipërisë.



3.2. Sektori apo Departamentet ku zbatohet kontrata.

Fusha e Veprimtarive të Inxhinierive siç edhe shikohet që është një numër i madhe i titujve të profesioneve përkatës, për Punëtorët e Mendjes dhe Punëtorët e Fuqisë së Krahut që përdorin aftësitë e tyre teknike dhe shkencore dhe që mund të kryejnë shërbime të shumta.

Shërbimet profesionale përfshijnë një gamë të gjerë, shërbimesh të specializuara që ofrohen nga profesionistë me njohuri dhe aftësi të veçanta në fusha specifike, sipas kualifikimit profesional përkatës.

Autoriteti Kompetent për përcaktimin e secilit kualifikim është Urdhri Profesional Përkatës, ose në mungesë të tij Departamenti në Urdhrin e Inxhinierive në RSH-se.

Kjo Kontrate Kolektive Pune do të zbatohet në të gjithë fushat e veprimtarive të inxhinierive në referim të plote për profesioneve të rregulluara.

3.2.1 Departamenti i Shërbimeve Profesionale është një njësi brenda entit që ofron ekspertizë dhe shërbime të specializuara për Punëtorët e Mendjes dhe Punëtorët e Fuqisë së Krahut, për partnerët ose departamentet e tjera të organizatës. Departament përfshin profesionistë me aftësi dhe njohuri specifike në fusha të përcaktuara dhe shërbimet e tij mund të përfshijnë konsulencë, trajnime, zgjidhje teknike dhe mbështetje profesionale për të përmirësuar operacionet e palëve në marrëdhënien e punës.

3.2.2 Struktura baze e “Identifikimit të Punonjësve”

Identifikuar mbi Kualifikimin me Edukim (te mesëm dhe te lartë)

<i>Identifikimi</i>	<i>Punëtorët e Fuqisë së Krahut</i>	<i>Punëtorët e Mendjes</i>
Dëshmi Profesionale/ Diplome me Titullin Përkatës	Te këtë përfunduar ciklin e edukimit të mesëm profesional	Te këtë përfunduar ciklin plote të lartë të edukimit universitar

Identifikuar si nxënës/student (te mesëm dhe te lartë)

<i>Identifikimi</i>	<i>Punëtorët e Fuqisë së Krahut</i>	<i>Punëtorët e Mendjes</i>
---------------------	-------------------------------------	----------------------------



nxënësit/praktikantet/ kandidat për dëshmi aftësie	te niveleve te mesme me aftësim profesional
student/praktikant te niveleit te larta, si edhe kandidateve për titull	te nivelit te larte te profesionit te zgjedhur

Identifikuar nëpërmjet marrëdhënies ne Pune te Personit për Kualifikim dhe Punëtor (cirak),

<i>Identifikimi</i>	<i>Punëtorët e Fuqisë se Krahut</i>	<i>Dhënia e Dëshmisë</i>
Individë PA Edukim profesional	Mund te Identifikohet dhe te punoj nen mbikëqyrjen e një profesionisti te kualifikuar	Individi mund te pajiset me dëshmi profesionale gjate punësimit

3.3. Struktura baze e sektorëve ne “Marrëdhënien e Punës”

a) I Vetëpunësuar

Një individë i cili pranon te punoje ne fushën e veprimtarisë se profesionit te zgjedhur prej tij, te identifikuar paraprakisht nga enti përkatës, si Punëtori i Mendjes dhe apo Punëtor i Fuqisë se Krahut, duke përmbushur edhe kriterin ligjor ne regjistrimin ne regjistrin tregtar si pronar edhe si administrator.

I vete punësuar konsiderohet një Punëtor i Mendjes i pajisur me Titullin Profesionale përkatës dhe Punëtor i Fuqisë se Krahut me Dëshminë Profesionale përkatëse.

Nga ana jone do te konsiderohet qe nëse një bashkëshort apo bashkëshorte, apo fëmijët e tyre kanë kualifikimi profesional dhe e ushtrojnë profesionin ne te njëjtën subjekt do te konsiderohen si te **vetëpunësuar ne familje** (duke mos i konsideruar si te punësuar).

<i>Statusi Veprimi Juridik</i>	<i>Vetëpunësuar</i>	<i>Vetëpunësuar si Familje</i>	<i>Çdo person tjetër</i>
Veprimi ne Regjistrin Tregtar QKB-ja	100 % Pronar & administratori	Bashkëshort Bashkëshorte Fëmijët e tyre	<i>Konsiderohet</i> <i>I punësuar</i>



b) I punësuar

Një individë i cili pranon të punojë në fushën e veprimtarisë së profesionit të zgjedhur prej tij, Punëtori i Mendjes dhe apo Punëtor i Fuqisë së Krahut, në një subjekt që ka përmbushur kriterin ligjor në regjistrimin në regjistrin tregtar konsiderohet i **Punësuar**.

<i>Statusi</i>	<i>Subjekti</i>	I punësuar
Veprimi Juridik		
Veprimi	100 % Pronar	Punëtori i Mendjes &
ne		Punëtor i Fuqisë së
Regjistrin Tregtar	Punëdhënësi	Krahut
QKB-ja		Punëmarrësi

c) I punësuar në sektorin publik

Një individë i cili pranon të punojë në fushën e veprimtarisë së profesionit të zgjedhur prej tij, Punëtori i Mendjes dhe apo Punëtor i Fuqisë së Krahut, në një punë në Sektorin Publik (qendror apo vendore), që ka përmbushur kriterin e rekrutimit në Sektorin Publik konsiderohet i punësuar.

<i>Statusi</i>	<i>Subjekti</i>	I punësuar
		Punëtori i Mendjes &
		Punëtor i Fuqisë së
Sektori Publik	Ist. Qendror & Vendore	Krahut
	Punëdhënësi	Punëmarrësi

3.4. Tabela e Kushtëzimit në Punë/Shërbim

3.4.2. Çdo individë ka të drejtë të punojë pa kufizime nëpërmjet profesionit të zgjedhur prej tij. Çdo profesionist për të hyrë në shërbim pa kufizime duhet të pajiset me dokumentin profesional përkatës, që janë për:

1. Punëtori i Mendjes me Titullin Profesional
2. Punëtor i Fuqisë së Krahut me Dëshminë Profesionale



- 3.4.3. Nxënësit, praktikantet (Punëtor i Fuqisë së Krahut) duhet të punojnë nën mbikëqyrjen e një profesionisti të profesionit të njëjtë të zgjedhur prej tyre deri në pajisjen me Dëshminë Profesionale përkatëse. Në mbikëqyrjen e një Punëtori të Fuqisë së Krahut apo Punëtori të Mendjes që kryejnë shërbime profesionale. *(kufizimi është për garantimin e shërbimit)*.
- 3.4.4. Studentet, Praktikantet, Kandidatet për titull profesional (Punëtori i Mendjes) duhet të punojnë nën mbikëqyrjen e një profesionisti të profesionit të njëjtë të zgjedhur prej tyre deri në pajisjen me Titullin Profesionale përkatëse. *(me kufizimin e nënshkrimit të akteve teknike me qëllim sigurimin e shërbimit)*

3.4.5. Mënyra Tabelore

Tabela 3.1

<i>Punëtori i Mendjes</i>	<i>I Punësuar nën Mbikëqyrje e një</i>	<i>I Punësuar</i>	<i>I Vetëpunësuar</i>
Student	Te vetë punësuar		
Praktikant	Te vetë punësuar		
Kandidat për Titull	Me kufizim nënshkrimi	Me kufizim nënshkrimi	
Me Titull Profesional		Pa kufizime	Pa kufizime

Tabela 3.2

<i>Punëtor i Fuqisë së Krahut</i>	<i>I Punësuar nën Mbikëqyrje e një</i>	<i>I Punësuar</i>	<i>I Vetëpunësuar</i>
Nxënës	Te vetë punësuar deri në moshën 18 vite		
Praktikant	Te vetë punësuar deri në moshën 18 vite		
Me Dëshmi Profesionale		Pa kufizime	Pa kufizime

3.5. Themelimi i marrëdhënies së punës

Marrëdhënia e punës mund të themelohet me çdo person, prej moshës tetëmbëdhjetë (18) vjeç.

Marrëdhënia e punës mund të themelohet edhe me personat në mes të moshës pesëmbëdhjetë (15) deri në tetëmbëdhjetë (18) vjeç, të cilët mund të punësohen për punë të lehta që nuk paraqesin



rrezik për shëndetin ose zhvillimin e tyre dhe nëse ajo punë nuk është e ndaluar me ndonjë ligj ose akt nënligjor ^{ne referim te nenit 98-103 Kodit te Punës}, por me kufizime ne referim te Kodit Civil ne RSH-se.

Identifikimi për here te pare te punonjësve do te behet nga Enti Publik Kombëtar – Urdhri i Inxhinierive ne Republikës e Shqiperise, qe është Autoriteti Kompetent përgjegjës për marrëdhënie e punës, ne referim te fushës se veprimtari te përcaktuar si ne këtë Akt.

Çdo person qe themelon për here te pare marrëdhënie e punës do te hap Librezën e Profesionit (te punës), sipas procedurave administrative te paracaktuara, sipas strukturës baze te identifikimit te punonjësve.

3.6. Libreza e Profesionit

Libreza e Profesionit do te prodhohet nga Enti Publik Kombëtar dhe do te këtë hapësirat e veta kohore, ne referim te legjislacionit ne fuqi, si edhe te këtij Akti Krijimi.

Libreza e Profesionit është Prone Publike dhe si e tille është dokument unik i individit qe do ta posedoje atë, çka do te thotë qe pronar i vetëm i tij është poseduesi.

3.7. Njoftimi i Autoriteteve

Urdhri i Inxhinierive ne Republikës e Shqiperise paraprakisht, njofton autoritete e Administratës Tatimore, Zyrën e Punësimit, për gjeneralitet teknike te përgjithshme referuesi te Titujve Profesionale, Kualifikimeve, si edhe për çdo individë ne momentin e hapjes se dokumentit te pare.

Ndërkohë qe krijohet edhe marrëdhënia e punës, Punëdhënësi do te njoftoje autoritet. Urdhri i Inxhinierive ne Republikës e Shqiperise do te veje ne dispozicion kontratën kolektive te punës me gjithë modalitetet dhe procedurat standarde te miratuar për zbatim, si edhe do te veje ne dispozicion për krijimin marrëdhënies se punës kontratën individuale te punës (draftin me kushtëzimet minimale) qe palët mund te negociojnë ato hapësira qe i mundëson ligji, kjo ne funksion te Strukturës baze te sektorëve ne **“Marrëdhënien e Punës”**

Tabela e Obligimeve te Detyrueshme:

Struktura baze e sektorëve ne “Marrëdhënien e Punës”	Administrata Tatimore	Zyra e Punësimit	Kontratës Kolektive te Punës Zyra e Nëpunësit Civil Urdhri i Inxhinierive ne Republikës e Shqiperise
I Vetëpunësuar	E detyrueshme	E detyrueshme	Obligimet si pas vendimmarrjes se vetë punësuarit



			por ne referim te kritereve minimale te Kontratës Kolektive te Punës
I punësuar	E detyrueshme	E detyrueshme	Obligimeve te kritereve minimale te Kontratës Kolektive te Punës, Si edhe ne referim te kontratës Individuale te Punës
I punësuar ne sektorin publik	E detyrueshme	E detyrueshme	Ne zbatim te Obligimeve rregullatore përkatëse te institucionit, si edhe ne referim te kritereve minimale te Kontratës Kolektive te Punës

ANEKS - LIBREZA E PROFESIONIT

ANEKS - PROCEDURA STANDARDE PER ZBATIM

3.8. Historiku i Modifikimeve

Rishikimi nr.	Data Efektive	Përmbledhje e modifikimeve

3.9. Afati i kontratës dhe periudha e vlefshmërisë së saj.

KOHEZGJATJA E AKTIT ADMINISTRATIV KONTRATA KOLEKTIVE E PUNES

Kjo “Kontrate Kolektive e Punës” është akt administrativ i Organit Publik, Entit Publik Kombëtar, Urdhrit te Inxhinierive ne Republikën e Shqiperise dhe është pa afat.

Hy ne fuqi pas publikimit në Faqen Zyrtare ose në dokumentet zyrtare të institucionit.



Kontrata parashikon klauzolën për rinovimit automatik

Aktit Administrativ “Kontrate Kolektive e Punës” është Proces dhe si i tillë është gjithmonë në dinamizëm, çka do të thotë që çdo është e ndryshueshme në kohë dhe në vlera, por struktura baze mund të mbetet e pandryshuar.

Ky Aktit Administrativ “Kontrate Kolektive e Punës” do të zbatohet dhe do të shtrihe efektet që nga data e hyrjes në fuqi, deri në ndryshimet dhe përfundimet e saj me një vendim tjetër, apo humbjen efektive të saj.